

5.1.6. ประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการพัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากร
<p>การฝึกอบรม</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมประชุม ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 เทียบกับจำนวนบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด</p>	100 %	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ 5 คน - พนักงานมหาวิทยาลัย 31 คน - พนักงานราชการ 2 คน - ลูกจ้างชั่วคราว 26 คน รวมทั้งหมด 64 คน
<p>การลาศึกษาต่อ</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานได้ลาศึกษาต่อร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานทั้งหมด</p>	15.62 %	<p><u>ตำแหน่ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 6 คน - นักวิชาการช่างศิลป์ 2 คน - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 1 คน - นักเอกสารสนเทศ 1 คน รวมทั้งหมด 10 คน
<p>การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>บุคลากรได้ทำผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย)</p>	75 %	<p><u>ชำนาญการพิเศษ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการ 4 คน <p><u>ชำนาญการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงานมหาวิทยาลัย 7 คน <p><u>กำลังเสนอขอชำนาญการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงานมหาวิทยาลัย 16 คน รวมทั้งหมด 27 คน