

การนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมิน ความสำเร็จ	จำนวน	นำผลการประเมินไปปรับปรุง
		ที่ตั้งไว้			
๑. กำหนดกรอบอัตรากำลัง บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มี คนครอง	ร้อยละ ๙๐ ของอัตรามีเงิน	ร้อยละ ๙๓.๒๒	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๕๕ อัตรากำลัง	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๕๕ อัตรากำลัง เป้าหมายร้อยละ ๙๐ ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๙๓.๒๒ บรรลุเป้าหมาย
๒. บุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนที่ศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๖.๓๖	บุคลากรที่ศึกษาต่อ จำนวน ๙ คน ต่อ บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๕๕ คน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น ของปีงบประมาณ มีจำนวน ๙ คน เป้าหมายร้อยละ ๑๐ ผลความสำเร็จร้อยละ ๑๖.๓๖ บรรลุเป้าหมายเนื่องจากพนักงาน มหาวิทยาลัยส่วนมากจบการศึกษาระดับ ปริญญาโทแล้ว
๓. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาใน ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่มีการพัฒนาใน ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๗.๒๗	บุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒๖ คน ต่อ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๕ คน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่ง สายงานในระดับที่สูงขึ้น ของปีงบประมาณ มี จำนวน ๒๖ คน เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ผล ความสำเร็จร้อยละ ๔๗.๒๗ บรรลุเป้าหมาย
๔. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ การสร้างเสริมสมรรถนะด้าน วิชาชีพเพื่อให้บุคลากรมีความ เป็นมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่มีการ พัฒนาด้านอาชีพสำหรับสาย สนับสนุน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๔.๕๔	บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาด้าน อาชีพจำนวน ๕๒ คน ต่อ บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๕๕ คน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ สร้างเสริมสมรรถนะด้านอาชีพ มีจำนวน ๕๒ คน เป้าหมายร้อยละ ๙๐ ผลความสำเร็จร้อยละ ๙๔.๕๔ ถือว่าบรรลุเป้าหมาย
	ร้อยละของบุคลากรที่มีการ พัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับสาย สนับสนุน	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๓.๑๕	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาด้านดิจิทัล จำนวน ๓๖ คน ต่อบุคลากร ทั้งหมด ๕๕ คน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาด้านดิจิทัล มีจำนวน ๓๖ คน เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ผลความสำเร็จร้อยละ ๖๓.๑๕ ถือ ว่าบรรลุเป้าหมาย