

การนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนการพัฒนาบุคลากร

กลุ่ม/งาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมิน ความสำเร็จ	จำนวนบุคลากร	นำผลการประเมินไปปรับปรุง
		ที่ตั้งไว้			
๑. สำนักงานผู้อำนวยการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๖	บุคลากร จำนวน ๙ อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๙ อัตรา เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๖ บรรลุเป้าหมาย และได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนางานด้านบริหารจัดการของสำนักวิทยบริการฯ
๒. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๑	บุคลากร จำนวน ๗ อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๑๑ บรรลุเป้าหมาย และได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนางานด้านสารสนเทศ และบุคลากรในกลุ่มงานได้มีการจัดอบรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยบุคลากรในกลุ่มเป็นวิทยากร
๓. กลุ่มเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๕	บุคลากร จำนวน ๑๒ อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๑๒ อัตรา เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๕ บรรลุเป้าหมาย และได้้นำการอบรมมาพัฒนางานด้านระบบเครือข่ายของสำนักวิทยบริการฯ และของมหาวิทยาลัย

กลุ่ม/งาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมิน ความสำเร็จ	จำนวน	นำผลการประเมินไปปรับปรุง
		ที่ตั้งไว้			
๔. กลุ่มวิทยบริการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๒๐	บุคลากร จำนวน ๑๕ อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๑๕ อัตรา เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๒๐ ถือว่าบรรลุเป้าหมายสูง และได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนางานด้านระบบงานห้องสมุด เพื่อให้ให้นักศึกษาได้เรียนรู้ และค้นคว้า
๕. กลุ่มพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี การศึกษา	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐	บุคลากร จำนวน ๑๗ อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๑๗ อัตรา เป้าหมายร้อยละ ๓๐ ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐ ถือว่าบรรลุเป้าหมาย และได้นำความรู้จากการอบรม มาพัฒนางานด้านการถ่ายทำ และระบบ อิเลินนิ่ง