

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
<b>หลักสูตร :</b> การใช้งานฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์จากบริษัท EBSCO ที่กระทรวง อว. บอกรับประจำปี 2565 จำนวน 3 ฐานข้อมูล 1. ฐานข้อมูล Academic Search Ultimate 2. ฐานข้อมูล Engineering Source 3. ฐานข้อมูล EBSCO Discovery Service <b>วัน เวลา สถานที่ :</b> แบบออนไลน์						
<b>ชื่อ</b> นางบัวระภา กลยนิษฐ์ นางสาวโสภา ไทยลา นางสาวกมล สุประการพงษ์ นางสาวรัตดา พุทธศรีเมือง นางสาวสุมาลี พรเจริญ นางรุ่งทิภา อึ้งวะระ นางสาวณฤชล บิลอิสมาแอล นายธีรพัฒน์ จำลองพิมพ์						
<b>หน่วยงาน :</b> กลุ่มวิทยบริการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
<b>หลักสูตร :</b> โครงการเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ <b>วัน เวลา สถานที่ :</b> แบบออนไลน์						
<b>ชื่อ</b> นางบัวระภา กลยนิษฐ์ นางสาวโสภา ไทยลา นางสาวกมล สุประการพงษ์ นางสาวรัตดา พุทธศรีเมือง นางสาวสุมาลี พรเจริญ นางรุ่งทิวา อึ้งวะระะ นางสาวณฤชล บิลอิสมาแอล นายธีรพัฒน์ จำลองพิมพ์						
<b>หน่วยงาน :</b> กลุ่มเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
หลักสูตร : HTML+Bootstrap+JSES6+Deploy Cloud Platform						
วัน เวลา สถานที่ : Google Meet						
ชื่อ นางสาวศฤงญา แก้วซิม						
หน่วยงาน : กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
หลักสูตร : React.JS Typescript + MaterialDesign Programming						
วัน เวลา สถานที่ : อบรมรูปแบบออนไลน์						
ชื่อ นายกรวิษญ์ พิบุรณ์						
หน่วยงาน : กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ได้รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
<b>หลักสูตร :</b> การประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถานบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 14 (ทองกวาววิชาการ 65 ) ส่งเสริมงานวิจัยพัฒนางาน พัฒนาองค์กร.. <b>วัน เวลา สถานที่ :</b> อบรมรูปแบบออนไลน์						
ชื่อ นางสาวสุมาลี พรเจริญ						
หน่วยงาน : กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
<b>หลักสูตร :</b> การประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 14 <b>วัน เวลา สถานที่ :</b> อบรมรูปแบบออนไลน์						
<b>ชื่อ</b> นางสาวรัชณี ต่อเงิน						
<b>หน่วยงาน :</b> งานบริหารทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
<b>หลักสูตร :</b> ประชุมโครงการแลกเปลี่ยนความรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 <b>วัน เวลา สถานที่ :</b> อบรมรูปแบบออนไลน์						
<b>ชื่อ</b> นางสาวธัญพร พิสิฐอมรชัย						
<b>หน่วยงาน :</b> งานบริหารทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ได้รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				

แบบติดตามหลังการฝึกอบรม สำหรับผู้ผ่านการอบรมมาแล้ว หลัง 3 เดือน						
หลักสูตร : ประชุมโครงการแลกเปลี่ยนความรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565						
วัน เวลา สถานที่ : อบรมรูปแบบออนไลน์						
ชื่อ นางสาวชนนิกันต์ สมจิตต์						
หน่วยงาน : กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ						
การติดตามผลการฝึกอบรม						
หลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้รับการฝึกอบรม มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน ที่รับผิดชอบหรือไม่อย่างไร						
หัวข้อการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการพัฒนา/ฝึกอบรม					
	ไม่มีการนำมาใช้	มีการนำมาใช้				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		/				
2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง		/				
3. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน			/			
4. นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม			/			
5. นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		/				