

## นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนการพัฒนาบุคลากร

กลุ่ม/งาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมิน ความสำเร็จ	จำนวนบุคลากร	นำผลการประเมินไปปรับปรุง
		ที่ตั้งไว้			
1. สำนักงานผู้อำนวยการ	จำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ 50	ร้อยละ 15	บุคลากร จำนวน 10 อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน 10 อัตรา เป้าหมายร้อยละ 50 ผลความสำเร็จ ร้อยละ 15 บรรลุเป้าหมาย และได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนางานด้านบริหารจัดการของสำนักวิทยบริการฯ
2. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ 50	ร้อยละ 10	บุคลากร จำนวน 7 อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา เป้าหมายร้อยละ 50 ผลความสำเร็จ ร้อยละ ๑0 บรรลุเป้าหมาย และได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนางานด้านสารสนเทศ และบุคลากรในกลุ่มงานได้มีการจัดอบรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยบุคลากรในกลุ่มเป็นวิทยากร
3. กลุ่มเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร	จำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ 50	ร้อยละ 6.66	บุคลากร จำนวน 12 อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน 12 อัตรา เป้าหมายร้อยละ 50 ผลความสำเร็จ ร้อยละ 6.6 บรรลุเป้าหมาย และได้นำการอบรมมาพัฒนางานด้านระบบเครือข่ายของสำนักวิทยบริการฯ และของมหาวิทยาลัย

กลุ่ม/งาน	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมิน ความสำเร็จ	จำนวน	นำผลการประเมินไปปรับปรุง
		ที่ตั้งไว้			
๔. กลุ่มวิทยบริการ	จำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ 50	ร้อยละ 25	บุคลากร จำนวน 16 อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน 16 อัตรา เป้าหมายร้อยละ 50 ผลความสำเร็จ ร้อยละ 25 ถือว่าบรรลุเป้าหมายสูง และได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนางานด้านระบบงานห้องสมุด เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ และค้นคว้า
๕. กลุ่มพัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี การศึกษา	จำนวนบุคลากรที่มีการพัฒนา	ร้อยละ 50	ร้อยละ 13	บุคลากร จำนวน 17 อัตรา	ร้อยละของอัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน 17 อัตรา เป้าหมายร้อยละ 50 ผลความสำเร็จ ร้อยละ 13 ถือว่าบรรลุเป้าหมาย และได้นำความรู้จากการอบรม มาพัฒนางานด้านการถ่ายทำ

ผลที่ได้จากการประเมิน บุคลากรทั้งหมด 60 คน ได้รับการพัฒนา 47 คน คิดเป็นร้อยละ 78.33 ถือว่าเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้ เพราะในปีงบประมาณนี้จะอยู่ในช่วงเกิดโรคไวรัสระบาด โควิด-2019 ซึ่งบุคลากรได้รับการพัฒนาได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร