

ประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ)	จำนวนบุคลากร	
<p>การเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคลากรได้ทำผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละ80 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงาน (ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย)</p>	70.58	<p><u>ระดับชำนาญการพิเศษ</u> ข้าราชการ 3 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 1 คน <u>ระดับชำนาญการ</u> พนักงานมหาวิทยาลัย 20 คน <u>กำลังเสนอผลงานขอชำนาญการ</u> พนักงานมหาวิทยาลัย 2 คน รวมทั้งหมด 26 คน</p>	
<p>การฝึกอบรม บุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 88.13 เทียบกับจำนวนบุคลากรของหน่วยงานทั้งหมด</p>	88.13	<p>- ข้าราชการ 3 คน - พนักงานมหาวิทยาลัย 32 คน - พนักงานราชการ 2 คน - ลูกจ้างชั่วคราว 15 คน รวมทั้งหมด 52 คน</p>	

$$\text{เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น} \quad \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่ง} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} = \frac{24 \times 100}{34} = 70.58$$

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} = \frac{34}{34}$$

$$\text{บุคลากรฝึกอบรมและสัมมนา} \quad \frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} = \frac{52 \times 100}{59} = 88.13$$

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} = \frac{59}{59}$$