

รายงานฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน

ชื่อ นางอุมาพร สรวลสรณ์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปชำนาญการ
ชื่อ นางสาวโสภา ไทยลา	ตำแหน่ง บรรณารักษ์ชำนาญการ
ชื่อ นายปฐมพงศ์ จำนงค์ลาภ	ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ

สังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ฝึกอบรม โครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง การวิจัยจากงานประจำ สำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย (Routine To Research For Supporting Staff In The Thai Education System) ระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เนื้อหาการอบรม

อบรมการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research : R2R) เป็นการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานประจำที่รับผิดชอบและพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสายวิชาการ และผู้บริหาร โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยที่ไม่ซับซ้อนแต่สามารถยอมรับได้ เป็นผู้ที่ช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความคิดเชิงระบบด้วยการเปลี่ยนวิธีคิด เห็นคุณค่าของการสร้างความรู้ด้วยตนเองส่งผลให้เกิดการพัฒนางานประจำให้ดีขึ้นกว่าเดิม โดยเนื้อหาการอบรมประกอบด้วย


๑. งานเชิงวิเคราะห์ เป็นงานวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Studies) เพื่อศึกษาถึงลักษณะสภาพความเป็นอยู่ เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง เพื่อวางแผนและปรับปรุงให้ดีขึ้น เช่น วิเคราะห์เอกสาร วิเคราะห์กระบวนการ วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา วิเคราะห์สภาพแวดล้อม
๒. งานเชิงสังเคราะห์ เป็นงานวิจัยเชิงระบบและนโยบาย เป็นการนำผลการวิจัยตั้งแต่ ๒ ขึ้นขึ้นไปมาบูรณาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหาข้อสรุปร่วมกันในเรื่องที่ศึกษา โดยการพัฒนาต่อยอดจากงานวิจัยเดิมหรืออาจเรียกการสังเคราะห์งานวิจัยนี้ว่าเป็นปริทัศน์งานวิจัย (Research Review)
๓. งานวิจัยเป็นการศึกษา ค้นคว้า อย่างมีระบบระเบียบเพื่อแสวงหาคำตอบสำหรับปัญหาหรือคำถามวิจัยที่กำหนดไว้ หรือเพื่อแสวงหาความรู้ใหม่ ซึ่งทำให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการหรือประโยชน์ในทางปฏิบัติ ด้วยวิธีการที่เป็นที่ยอมรับในวิทยาการของแต่ละสาขา
๔. ฝึกทำ Workshop : การจัดทำแผนสำหรับการพัฒนางานประจำ (One-sheet R2R Proposal)
๕. มีบริการให้คำปรึกษาหลังอบรมโดยการนำเสนองานผ่าน One-sheet R2R Proposal

ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สามารถวิเคราะห์งานจากงานประจำและพัฒนาเป็นงานวิจัยได้
๒. สามารถเขียนโครงร่างงานวิจัยจากงานประจำหน้าเดียว (One-sheet R2R Proposal) เพื่อการวางแผนการดำเนินการวิจัยได้อย่างเหมาะสม
๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ การแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนางานประจำ ผ่านกระบวนการวิจัยได้

ข้อเสนอแนะ

- มหาวิทยาลัยควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนทำวิจัยจากงานประจำ อาทิเช่น มีนโยบายผลักดันให้เกิดการวิจัยจากงานประจำ มีการจัดอบรมให้ความรู้ในการจัดทำวิจัยจากงานประจำ มีระบบที่เลี้ยงสนับสนุนให้เกิดการวิจัยจากงานประจำ เพื่อสนับสนุนและพัฒนางานของมหาวิทยาลัยให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(...นางอุมาพร..สรวลสรรค์....)

วันที่...๒๑...../กุมภาพันธ์/...๒๕๖๖.....